



Principios de Administración

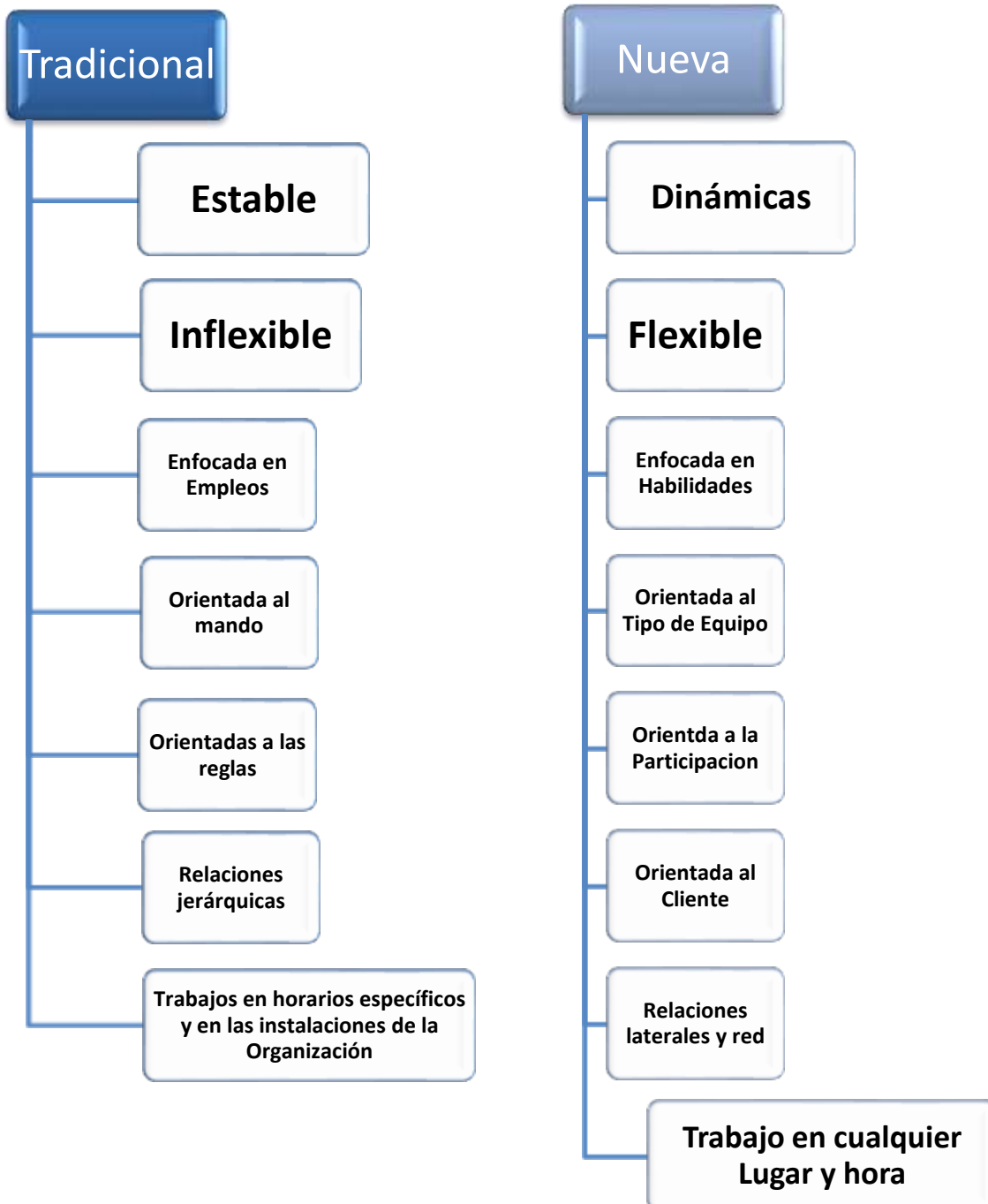
¿Qué es una Organización?

- Agrupación deliberada de personas para el logro de algún propósito específico.
- Este propósito se expresa en metas u objetivos por alcanzar.
- Todas las organizaciones desarrollan determinadas estructuras en forma deliberadas, para que sus miembros tengan la posibilidad de llevar a cabo el trabajo.

Características de toda Organización

- Propósitos definidos
- Estructuras Organizativa
- Personas

Organización Cambiante



¿Qué es una Empresa?



- Es una ordenación sistemática de personas concebidas para alcanzar un objetivo específico.
- Los administradores trabajan en empresas u organizaciones, pero no todos los miembros de una organización son administradores.

Miembros de una empresa u organización

- Los operativos: son aquellos que trabajan directamente en cualquier trabajo o tarea y no tienen la responsabilidad de supervisar la labor de otros.
- Los administrativos: son quienes dirigen las actividades de otros.
- Tienen subordinados.

Origen de la Empresa

- La empresa u organización, en un principio empezó a conformarse a través de relaciones familiares, relaciones de supervivencia, afectivas, etc. originándose la organización social del hombre
- Dentro de las mismas relaciones familiares surge el antecedente de la división del trabajo, el cual se divide en:
 - **El hombre:** proveedor de la materia prima
 - **La mujer:** procesadora de parte de esa materia prima
 - **Ambos:** producción de consumo propio

A medida que evoluciona el mercado, surgen la villa, los estados, las naciones, los cuales propician normas de conducta y relaciones jerárquicas que dan lugar a:

- Organizaciones estrictamente militares
- Organizaciones políticas.
- Organizaciones de negocios
- Organizaciones sociales
- Finalmente surge la organización de negocio o empresa, en gran escala, que es una institución social de mayor complejidad estructural, con grandes números de grupos y elementos interrelacionados.
- A partir de la revolución industrial aparece la empresa moderna.
- La empresa se ha ido adaptando a los requerimientos de la sociedad.

Evolución de la complejidad de las organizaciones

- Primitivamente, basado en contacto personal. complejidad nula.
- Feudalismo: proporciona un sistema social a gran escala. complejidad casi nula.
- Revolución industrial: genera y da lugar a organizaciones económicas mayores, con cierto grado de complejidad.
- Era moderna: surgen los sistemas masivos de carácter burocráticos, con mayor grado de complejidad.
- Tendencia actual. organizaciones mayores, y más complejas complejidades



Componentes de la organización

- Hombres: planificadores, administrativos, controladores, ejecutores.
- Máquinas: equipos simples y equipos automatizados.
- Materiales: materia prima y productos terminados.
- Finanzas: entorno leyes y administración.

Administración

- proceso de llevar a cabo las actividades eficientemente con personas y por medio de ellas.
- estas actividades son: planeación, organización, dirección y control
- eficiencia y eficacia
- eficiencia: es una parte central de la organización y se refiere a la relación esfuerzo resultado.
- eficacia: cuando los administradores alcanzan las metas de la empresa se dice que son eficaces.
- la eficiencia se refiere a los medios y la eficacia a los resultados.

Proceso administrativo

- **Planeación:** Contempla definir las metas de la organización. establece una estrategia global para el logro de esas metas y desarrolla una jerarquía detallada de los planes para integrar y coordinar actividades.
- **Organización:** Es el diseño de la estructura de la empresa (organigrama).
- Incluye la determinación de las tareas a realizar. quién las debe realizar, como sub agrupan las tareas, quién reporta a quién y dónde se toman las decisiones.
- **Dirección:** Toda empresa incluye personas y es responsabilidad de administración dirigir y coordinar a estas personas. también las debe motivar, dirigir sus actividades, escoger el canal de comunicación más adecuado, resolver conflicto o solucionar la resistencia al cambio.
- **Control:** Una vez fijada las metas, formulados los planes, delineados los arreglos estructurales y empleado, entrenado y motivado el personal, existe la posibilidad de que algo salga mal, el administrador entonces debe monitorear, comparar y corregir para encausar a la administración por camino trazado.

Quienes son los gerentes

- Miembros de una organización que integra y coordina el trabajo de otros.

¿Qué es Administración?

- En cada acto desarrollado por los seres humanos, estamos administrando, nacemos con ello y lo aplicamos mientras vivimos, solo que no le damos cuenta hasta que alguien nos dice que somos administradores de nuestras propias vidas, por ende, de cada actividad que realizamos y responsables de decisión que tomamos.